VESTERLING

Personalberatung für Technologie



Technology Recruiting · Executive Search



Technologie und Führung - wir finden die besten Kandidaten und überzeugen sie

Diplom-Informatiker Martin Vesterling und Dr. Eva Vesterling
Vorstand Vesterling AG – Personalberatung für Technologie

Personalberatung für Technologie 1
Technology Recruiting 2
IT-Vermittlungsexpertise 3
Engineering Excellence 4
Internationales Recruiting 5
Vesterling TechLeaders 5
Executive Search 6
Netzwerk 7
Die Vesterling®-Methode 8
Executive Assessment 10
Academy 11
Outplacement 12
Company Succession 14
Unsere Kundenstruktur 16
Unsere Branchenstruktur 17
Öffentliche Hand 18
Auszeichnungen 19
Consulting-Team & Kontakt 20

VESTERLING

Personalberatung für Technologie

Vesterling ist eine führende Personalberatung für Technologie. **Seit 1986** stehen wir als Familienunternehmen für erfolgreiche Personalvermittlung. Diplom-Informatiker Martin Vesterling und Dr. Eva Vesterling führen gemeinsam das Unternehmen als Vorstand.

Als Pioniere im Technology Recruiting und Executive Search unterstützen wir **mehr als 3.000 Unternehmen** bei der **Besetzung von Fach- und Führungspositionen in IT und Engineering** – von Spezialisten bis hin zu C-Level-Positionen.

Unsere Personalberater verstehen die fachlichen Anforderungen unserer Auftraggeber genau: Sie sind selbst **Informatiker** und **Ingenieure.**

Als technologisch versierte Karrierepartner haben wir ein einzigartiges **Netzwerk von über 500.000 qualifizierten Tech-Kandidaten** aufgebaut. Wir unterstützen sie dabei, ihre beruflichen Ziele zu erreichen und ihr volles Potenzial zu entfalten.

Mit Standorten in München, Berlin, Düsseldorf, Köln, Hamburg sowie in Österreich und den USA sind wir regional verankert und gleichzeitig international aufgestellt. Unser Einsatz kennt keine Grenzen.

Technology Recruiting

Vesterling ist auf **Recruiting im Bereich IT und Engineering** spezialisiert und besitzt hierin über fundiertes Know-how und wertvolles Insider-Wissen. Unsere Berater haben ein technologisches Studium absolviert und verfügen über eine langjährige Berufs- und Führungserfahrung in diesen Branchen.

Ihre Vorteile:

Fachliche Expertise: Unsere Spezialisierung in den Bereichen IT und Engineering ermöglicht uns, Ihre fachlichen Anforderungen zielgenau zu erkennen. Das spart wertvolle Zeit und verbessert die Erfolgsaussichten erheblich. Wir stellen sicher, dass der neue Mitarbeiter genau das kann, was für die Aufgabe erforderlich ist.

Kandidaten-Netzwerk: Wir beraten 500.000 IT- und Engineering-Fach- und Führungskräfte langfristig auf ihrem Karriereweg und bieten beste Kontakte zu qualifizierten Kandidaten. Diese schätzen den Austausch mit uns als neutralem Personalberater, wenn sie noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Informatiker und Ingenieure sind anders meist kaum erreichbar. Top-Kräfte können sich ihren Arbeitgeber oft aussuchen.

Zeitliche Effizienz: Unsere Recruiting-Services werden exakt auf den spezifischen Bedarf unseres Klienten zugeschnitten. Bei besonders anspruchsvollen Positionen oder hoher Dringlichkeit sichert unser Priority Recruiting eine fokussierte und zügige Besetzung.

Aufwandsverringerung: Den hohen Aufwand für die Suche und Auswahl des zukünftigen Mitarbeiters aus einer Vielzahl an internationalen Bewerbungen nehmen wir unseren Klienten bis zur Entscheidungsvorlage ab.

Risikominderung: Den Stellenmarkt und die Gehälter kennen wir aus Sicht der Anbieter und Nachfrager genau. Wir sichern Unternehmen durch objektive Informationen ab und mindern so das Risiko einer teuren Fehleinstellung.

VESTERLING

Fundierte Entscheidungsgrundlage: Auftraggeber erhalten von uns aussagekräftige Kandidatenvorschläge inklusive einer detaillierten und qualifizierten Beurteilung der fachlichen und persönlichen Eignung sowie ggf. der Führungserfahrung.

Partnerschaftliches Erfolgsmodell: Wir arbeiten transparent und fair. Unser marktübliches Honorar richtet sich konsequent nach dem gemeinsamen Vermittlungserfolg.

Diplom-Informatiker Georg Ruëff,
Senior Consultant

„Wir sprechen die Sprache der Technologie. Dies ermöglicht ein tiefgehendes Verständnis der Anforderungen unserer Klienten sowie der beruflichen Interessen und Stärken der Fach- und Führungskräfte. In der IT liegt unser jahrzehntelanger Schwerpunkt."



IT-Vermittlungsexpertise

Das technologische Know-how unserer Personalberater garantiert Ihnen höchste Vermittlungsexpertise in erfolgskritischen Kern- und Zukunftsfeldern, insbesondere in der IT. Folgende Profile besetzen wir laufend:

IT-Leitung | KI | Digitalisierung | CIO | CDO | IT Service Management | Business Intelligence | SCRUM Master | Embedded Systems | DevOps | Java | IT Administration | C# | SAP | Softwareentwicklung | SCRUM Product Owner | Software-Qualitätsmanagement | IT Governance | ERP-Systeme | IT Sales | Data Engineering | IT Security.

Engineering Excellence

Die fortschreitende Digitalisierung und der Ausbau moderner Infrastrukturen erfordern hochqualifizierte Ingenieure. Neben der klassischen IT bildet das Engineering eine zentrale Säule der Personalberatung bei der Vesterling AG. Unsere Berater haben selbst ein technologisches Studium absolviert und begegnen Kandidaten fachlich auf Augenhöhe.

Wir besetzen Fach- und Führungspositionen über die gesamte Bandbreite des Ingenieurwesens. Unsere Vermittlungsexpertise umfasst hierbei den Maschinen- und Anlagenbau, die Elektrotechnik, Embedded Systems sowie die Automatisierungstechnik. Ebenso unterstützen wir komplexe Projekte in den Bereichen Bau und Infrastruktur – vom Hochbau über den Tiefbau bis zur Wasserwirtschaft – sowie in der Chemie-, Pharma- und Medizintechnik. Wir verstehen die fachlichen Nuancen und spezifischen Anforderungen der jeweiligen Ingenieursdisziplin.



Diplom-Ingenieur (FH) Christof Wirtz,
Geschäftsbereichsleiter Engineering

„Ob KI-gestützte Entwicklungsprozesse, intelligente Steuerungssysteme oder vernetzte Produktionsanlagen - das Engineering wird zunehmend digital. Entscheidend sind Führungskräfte und Ingenieure, die mechanische, elektrische und informationstechnische Systeme ganzheitlich verstehen und das Potenzial neuer Technologien erschließen.“

VESTERLING

Internationales Recruiting

Grenzüberschreitende Tech-Expertise für Ihren Erfolg

Wir sind mit unserer Personalvermittlung weltweit tätig. Jeder Zielmarkt hat seine eigenen dynamischen Anforderungen. Unsere internationalen Berater kombinieren tiefgreifendes technologisches Branchenwissen mit exzellenter lokaler Kultur- und Marktkompetenz. Wir übersetzen Ihre fachlichen Anforderungen souverän in die Gegebenheiten des jeweiligen Auslandsmarktes oder adaptieren internationale Unternehmensstrukturen nahtlos für den deutschen Technologiestandort.

Diplom-Informatikerin Stephanie Kaiser,
Geschäftsstellenleiterin USA

„Der US-Markt erfordert extreme Geschwindigkeit, belastbare Netzwerke und tiefes technologisches Verständnis. Wir verbinden deutsche Qualitätsansprüche mit der Innovationskraft der US-Tech-Branche, um passgenaue Fach- und Führungskräfte für unsere Klienten zu gewinnen. “



Vesterling TechLeaders

Entdecken Sie unsere kuratierte Kandidatenliste mit qualitätsgeprüften Technologie-Experten! Sie enthält aktiv suchende Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen IT und Engineering. Diese sind von unseren Personalberatern vorqualifiziert und teils schon im persönlichen Interview bewertet worden. Hier finden Sie sofort Kandidaten, die sich in den letzten drei Monaten beworben haben, anstatt auf teure Stellenanzeigen mit ungewissem Bewerberrücklauf zu setzen:

www.Vesterling.com/Technology-Recruiting/TechLeaders/

Diese Liste aktualisieren wir laufend – so ergeben sich immer neue Recruiting-Chancen für Sie!



Executive Search

Ausgehend von unseren mehr als **500.000 Kandidaten** für technologische Fachpositionen haben wir tausende Karrieren über Jahre hinweg bis in Top-Management-Positionen begleitet. Für sie sind wir heute nach wie vor der bevorzugte Ansprechpartner in Fragen der beruflichen Weiterentwicklung.

Die großen wirtschaftlichen Herausforderungen der letzten Jahre im Technologiesektor haben Top-Entscheider stark beansprucht und geprägt. Viele haben wir beim Personalmanagement in ihren Unternehmen beraten. Das hat uns zu einem der erfahrensten und beständigsten Partner dieser Führungskräfte gemacht. Zu ihnen haben wir ein Vertrauensverhältnis aufgebaut, das seinesgleichen sucht.

Netzwerk

Unser Netzwerk reicht in viele Konzerne sowie mittelständische Unternehmen und deckt auch hervorragende Kontakte in Verbänden ab:

- DIE FAMILIENUNTERNEHMER
- DIHK Deutscher Industrie- und Handelskammertag
- IHK für München und Oberbayern
- Internationaler Wirtschaftsrat
- Lions Club International
- Junior Chamber International
- Wirtschaftsjunioren Deutschland

Executive Search: Die Vesterling®-Methode

1. Vorbereitung

In einer intensiven Vorbereitungsphase gewinnen wir zunächst Verständnis für die Besonderheiten des Klienten, bevor wir uns den speziellen Anforderungen der **Führungsposition** zuwenden. Diese Informationen fließen in das Raster unserer Suche nach **Zielfirmen** ein, in denen wir den künftigen Kandidaten vermuten. Die Vesterling®-Methode wird nun auf Ihre **individuellen Anforderungen** abgestimmt und alle organisatorischen Fragen der Auftragsabwicklung werden geklärt.



Diplom-Informatiker Lars Brömstrup,
Geschäftsstellenleiter Hamburg

„Die Vesterling®-Methode liefert Gewähr für die hohe Qualität unserer Arbeitsergebnisse im Executive Search."

2. Research

Unser Inhouse Research-Team erhält ein ausführliches **Briefing** zu den erarbeiteten Ergebnissen der Vorbereitungsphase. Nun werden über Direct Calls, persönliche Netzwerke, unsere umfangreiche hauseigene Datenbank sowie Social Media und weitere **Suchmethoden** geeignete **Kandidaten identifiziert.** Die besondere Qualität unserer Arbeitsergebnisse im Research erreichen wir dadurch, dass wir diese Tätigkeit eigenständig betreiben. Es werden keine Subunternehmer oder Drittfirmen beauftragt, wodurch der vertrauliche Umgang mit sensiblen Daten vollumfänglich sichergestellt ist.

VESTERLING

3. Kontakt

In der **Direktansprache** klären unsere Research-Spezialisten die persönliche Karriereplanung und die Wechselbereitschaft der identifizierten Kandidaten ab, wecken das Interesse an der Zielposition und vereinbaren in gebotener Diskretion das weitere Vorgehen. Mit den Kandidaten finden erste **Telefoninterviews** statt. Mit allen geeigneten und interessierten Kandidaten (Long List) führen unsere Consultants intensive **persönliche (Video-) Interviews,** um sowohl die fachliche als auch die persönliche Eignung zu prüfen. Sie erstellen zu sämtlichen Kandidaten ausführliche, vergleichbare Personalprofile als Entscheidungsgrundlage.

Stephan Hämmerl, M.A. Wirtschaftsinformatik
Senior Consultant

„Unser technologisches Know-how und unser hohes Engagement in der Beratung münden in eine hervorragende Besetzungsquote von 94 % im Executive Search."



4. Präsentation

Die Ergebnisse der Kontaktphase präsentieren wir unseren Klienten als **Short List.** Kandidaten, die in die engere Wahl unserer Klienten gelangen, werden diesen im persönlichen (Video-) Interview vorgestellt.
Über den ganzen Prozess hin bis zur **Entscheidung** über die Einstellung des Kandidaten stehen wir unseren Auftraggebern als kompetenter Berater zur Seite und unterstützen sie bei Bedarf bei der **vertraglichen Annäherung.**

Mit der Vesterling®-Methode besetzen wir Führungspositionen zielsicher mit den richtigen Kandidaten!

Executive Assessment

Das Vesterling Executive Assessment ist eine Führungskräfte-Potenzialanalyse, die verschiedene Methoden und Auswahlverfahren abgestimmt auf die Herausforderung im beauftragenden Unternehmen kombiniert. Wir sichern je nach Kundenwunsch mit **Interviews, verhaltensorientierten Präsentationen** und **psychometrischen Verfahren** die Entscheidung zur Besetzung von Führungspositionen mit den bestgeeigneten Kandidaten ab. Das Executive Assessment kann auch mit Kandidaten durchgeführt werden, die nicht von Vesterling vermittelt werden.

Unsere Potenzialanalyse ist fokussiert auf Stärken, denn es ist durch zahlreiche Studien belegt, dass die **Orientierung an Stärken** und nicht an Defiziten zum größten Führungserfolg führt. Vesterling hilft, die Stärken von möglichen Kandidaten richtig einzuschätzen, aber auch Entwicklungsbereiche für den einzelnen Teilnehmer aufzuzeigen.



Christoph Brands M.A.,
Geschäftsstellenleiter Düsseldorf

„Unser Executive Assessment liefert umfassende Kandidatenprofile mit klaren Aussagen zu Führungspotenzial und Entwicklungsperspektiven. Unsere Klienten erhalten damit wertvolle Entscheidungsvorlagen, um die besten Führungskräfte einzustellen oder weiterzuentwickeln."

VESTERLING

Academy

In Technologie-Unternehmen verortet, beraten und trainieren wir mit Freude **Fach- und Führungskräfte in IT und HR.**

Trainings in der Vesterling Academy erhöhen die …

... Performance im Fachgebiet	für Fachkräfte
... fachliche und persönliche Autorität	für Führungskräfte
... Sicherung der Arbeitsmarktfähigkeit	für Fach- und Führungskräfte
... Chance auf Karriere	für Fach- und Führungskräfte
... Wertschöpfung	für Unternehmen
... Mitarbeiterbindung	für Unternehmen
... Weitervermittlung im Outplacement	für Arbeitgeber und -nehmer

Julia Asam M.A.,
Leiterin HR

„Weiterbildung sichert Zukunftsfähigkeit. Wir konzipieren speziell Trainings für Fach- und Führungskräfte, die die technologische Trans-formation vorantreiben."



Ihre Vorteile:

- Maßgeschneiderte, zielorientierte Formate
- Spannende Trainer mit umfangreicher Praxiserfahrung
- Inhalte auf dem neuesten Stand von Forschung und Technik
- Hochwertige Lernumgebung in unseren modernen Räumen oder Online
- Größe, Termin und Zeit nach Klienten-Wünschen
- u.v.m.



Outplacement

Wir bieten Outplacement im Technologie-Bereich an. Durch diese Personaldienstleistung wird eine einvernehmliche Trennung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer erreicht. Wir unterstützen Kandidaten im Technology Outplacement dabei, möglichst rasch genau die richtige neue Position im Technologieumfeld zu finden. Dies kann eine neue Festanstellung oder eine selbständige Tätigkeit sein.



Dr. Georg Wolf,
Senior Consultant

„Wir arbeiten stärkenorientiert und zeigen Ihnen fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten auf. Dank unserer jahrzehntelangen Erfahrung bringen wir Kandidaten sicher in ihre Anschlussposition."

Das Outplacement findet idealerweise aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus statt. Üblicherweise wird der Kandidat während dieser Zeit von der Arbeitsleistung freigestellt, damit er sich ganz auf seine berufliche Zukunft konzentrieren kann.

Das Outplacement kann auch parallel zur Arbeitszeit stattfinden, wenn der Kandidat seine Tätigkeit beim Arbeitgeber weiterführen muss. Die Outplacement-Beratung wird in der Regel vom Arbeitgeber finanziert.

Technology Outplacement – Ihre Vorteile:

- Vesterling hat Erfahrung aus der **Besetzung von mehr als 25.000 Technologie-Positionen** und einzigartige Kontakte zu einstellenden Unternehmen. Dies ist der Zugang zum verdeckten Stellenmarkt.
- Vesterling hat durch die **Spezialisierung auf Technologie** ein profundes Wissen über die relevanten Tätigkeiten und Skills und die damit verbundenen Möglichkeiten am Arbeitsmarkt.
- Vesterling bietet einen eigenen **Technologie-Stellenmarkt** mit hunderten **offenen Positionen.**
- Vesterling verfügt über eine **tagesaktuelle Stellendatenbank** mit Zugriff auf eine Historie von **rund 10 Millionen ausgeschriebenen Technologie-Positionen.**
- Vesterling ist aufgrund der Technologie-Kompetenz in der Lage, fachliche **Weiterbildungsberatung** durchzuführen.



Unternehmensnachfolge

ist von elementarer Bedeutung

Company Succession

Jedes Jahr sind in Deutschland 30.000 florierende Unternehmen mit der Fragestellung des Unternehmensverkaufs konfrontiert – und es werden aufgrund der demografischen Entwicklung laufend mehr. Währenddessen nimmt die Zahl potenzieller Käufer ab. Der Markt wird dadurch zunehmend anspruchsvoller: Für Unternehmer wird es immer schwieriger, eigenständig einen passenden Käufer zu identifizieren und anzusprechen. Professionelle Unterstützung wird daher zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor für einen erfolgreichen Unternehmensverkauf.

Vesterling findet zielsicher einen Käufer oder Nachfolger für Ihr Tech-Unternehmen!

Verkäufer und Interessenten zusammenzubringen ist eine Aufgabe, die fundierte Marktkenntnis, absolute Vertraulichkeit und Fingerspitzengefühl erfordert. Darin ist Vesterling langjährig erfahren.

In der Technologiebranche verfügen wir über einen einzigartigen Marktzugang und wertvolles Insider-Wissen.

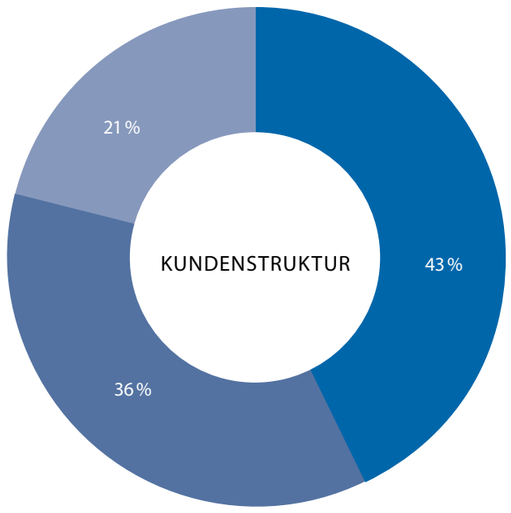
Sie haben Fragen zu Unternehmensverkauf oder Unternehmensnachfolge? Die Beratung übernimmt Vorstand Diplom-Informatiker Martin Vesterling gerne persönlich. Nennen Sie bei der Terminvereinbarung einfach als Stichworte „Company Succession“.
Das Gespräch unterliegt natürlich strenger Vertraulichkeit!

Personalberatung
für Familienunternehmen und den Mittelstand
genauso wie für Konzerne und Start-Ups



Unsere Kundenstruktur

So vielfältig wie unsere Kunden sind auch ihre Anforderungen. Wir kennen die besonderen Bedürfnisse von Familienunternehmen und mittelständischen Unternehmen ebenso wie die komplexen Strukturen großer Konzerne. Gleichzeitig schätzen und fördern wir die Dynamik und Individualität von Startups. So verbinden wir Erfahrung und Struktur mit einem flexiblen Blick für die jeweilige Situation.



21 % Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitern

36 % Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitern

43 % Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern

Unsere Branchenstruktur

Die Branchenzugehörigkeit unserer Klienten erstreckt sich beinahe über sämtliche Wirtschaftszweige. Wenn es darum geht, Kandidaten mit Technologie-Know-how und mit spezifischem Branchenwissen ausfindig zu machen, verfügen wir über den geeigneten Überblick.

Unsere Klienten verteilen sich auf folgende Branchen:

- IT, Tech & AI
- Defense & Security
- Engineering & Maschinenbau
- Bau & Infrastruktur
- Chemie, Pharma & Medizintechnik
- Food & Beverage
- Finance, Banking & Insurance
- Telekommunikation & Medien
- Vertrieb & Commercial Leadership
- Öffentliche Hand

Diplom-Informatiker Bernd Neudert,
Geschäftsstellenleiter Österreich

„Seit über 25 Jahren vermittle ich mit großer Begeisterung IT-Fach- und Führungskräfte. Mit unserem technologischen Know-how konnten wir bei Vesterling viele Auftraggeber unterschiedlichster Größen und Branchen sehr erfolgreich unterstützen."



Öffentliche Hand

AVPQ-zertifiziert für öffentliche Aufträge

Die Besetzung von Fach- und Führungspositionen bei öffentlichen Auftraggebern erfordert ein präzises Verständnis für vergaberechtliche Vorgaben, Gremienarbeit und komplexe Entscheidungsketten. Vesterling integriert diese spezifischen Abläufe nahtlos in die eigene Methodik. Wir verfügen zudem über das Zertifikat des Amtlichen Verzeichnisses präqualifizierter Unternehmen (AVPQ).

Datenschutz nach DSGVO und EU AI Act

Der Umgang mit sensiblen Daten unterliegt bei uns höchsten Standards. Vesterling betreibt einen völlig eigenständigen Inhouse-Research ohne die Einbindung von Subunternehmern. Die Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt ausschließlich auf Servern innerhalb der EU. Die Vorgaben der DSGVO und des EU AI Act werden strikt eingehalten.

Gleichberechtigung, Diversität und AGG

Für Chancengleichheit und Vielfalt im technischen Umfeld unterstützen wir öffentliche Arbeitgeber, indem wir insbesondere hochqualifizierte weibliche Fach- und Führungskräfte gezielt ansprechen. Sämtliche Auswahlprozesse sind nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ausgerichtet.



Dr. Lisa Sanner,
Leiterin Career Center

„Chancengleichheit, Diversität und Frauen in Führungspositionen sind bei Vesterling fester Bestandteil der Unternehmenskultur."

Auszeichnungen

Bei Vesterling sind Sie in den besten Händen. Unsere Personalberatung für Technologie erhält regelmäßig Auszeichnungen, die unsere Kompetenz und unser Engagement in der Personalvermittlung unterstreichen.

Zu den wichtigsten Auszeichnungen von Vesterling gehören (Auszug):

- Handelsblatt: Top-40 Personalberatung
- brand eins: Beste Personalberater
- WirtschaftsWoche: Beste Mittelstandsdienstleister
- SZ Institut: Beste Personalberater: #1 in der Kategorie Kompetenz
- SZ Institut: Top Recruiter
- FOCUS: Top Personaldienstleister
- FOCUS: Top Berater IT, Internet, Software & Services
- FOCUS: Top Berater Professional Search
- FOCUS: Top Arbeitgeber Mittelstand
- Kununu: Top Company & Open Company
- Kununu: Top Rated Gehaltszufriedenheit & Familienfreundlichkeit
- Indeed: Top-Arbeitgeber
- AVPQ-Zertifikat der IHK: Präqualifizierung für öffentliche Aufträge
- u.v.m.

Diplom-Ingenieur (FH) Christof Wiegand,
IT-Leiter und Prokurist

„Qualität ist ein Kernwert bei Vesterling. Als dienstältester Mitarbeiter des Unternehmens bin ich davon seit über einem Vierteljahrhundert persönlich überzeugt."





Consulting-Team & Kontakt

Das **Vesterling-Team** besteht aus hervorragenden Personalberatern, einem kompetenten Career Center, dem qualifizierten Inhouse-Research sowie zahlreichen professionellen Stabsstellen.
Mehr Informationen über unsere Personalberater unter
www.Vesterling.com/Consultants

Vesterling AG – Personalberatung für Technologie

München: Elsenheimerstraße 49, 80687 München

Berlin: Bauhofstraße 1, 10117 Berlin

Düsseldorf: Königsallee 27, 40212 Düsseldorf

Hamburg: Am Sandtorkai 70, 20457 Hamburg

Köln: Scharrenbroicher Straße 97a, 51503 Rösrath

Österreich: Rappitsch 11, 9570 Ossiach

USA: 27W140 49th Street, Naperville, IL 60563

+49 (89) 411114-0 | Welcome@Vesterling.com | www.Vesterling.com