

Der Kampf um die Zukunftsfähigkeit

Den IT-Leiter finden, der die Digitalisierung stemmt

Digitale Transformation, Industrie 4.0, disruptive Innovationen, künstliche Intelligenz: Unternehmen brauchen Führungskräfte mit technologischer Expertise, die ihre Zukunftsfähigkeit sichern.

VON DR. EVA UND MARTIN VESTERLING

Ein IT-Leiter, auch CIO, CTO oder technologisch orientierter Vorstand, muss in der Lage sein, eine digitale Agenda für das Unternehmen zu erstellen und umzusetzen. Business Intelligence sollte kein Fremdwort für ihn sein. Er muss wissen, wie Big Data zur Wertschöpfungssteigerung im Unternehmen genutzt werden kann. Die Vernetzung von Mensch und Maschine ist in Produktionsbetrieben von besonderer Bedeutung. Neben ergebnisorientierten Innovationen muss er auch die IT-Sicherheit seines Unternehmens garantieren und es vor Hackerangriffen schützen. Warum aber fällt es Unternehmen oft schwer, einen geeigneten IT-Leiter zu finden? Die Gründe sind vielfältig: Der Fachkräftemangel in der IT ist allgegenwärtig, die suchende Firma ist abseits der Metropolregionen angesiedelt, benötigt einen Kandidaten mit Spezialkenntnissen, hat nicht die Kapazität oder das IT-fachliche Know-how in der Personalabteilung, um die aufwendige Suche effektiv zu gestalten. Hier kommen Personalberatungen wie Vesterling ins Spiel.

Erfolgsfaktor Executive Search

Executive Search ermöglicht eine aktive, rasche und diskrete Personalsuche für Schlüsselpositionen. Geeignete Führungskräfte sind über passive Methoden wie eine Stellenausschreibung kaum treffsicher und nur mit großem Selektionsaufwand erreichbar. Externe Personalberater mit ihren Branchenkenntnissen verfügen über ein breites Beziehungsnetz zu High-Performern, die sie direkt ansprechen und von der Attraktivität des Arbeitgebers überzeugen können. Das Vorgehen bietet Firmen mehr Objektivität bei der Erstauswahl durch Experten, erhebliche Zeitersparnis sowie die neutrale Kontaktaufnahme. Zudem entfallen hohe Kosten für die Schaltung von Anzeigen in Stellenmärkten. Personalberater durchleuchten die fachliche Qualifikation, Durchset-



„Die Spezialisierung auf Technologie-Positionen ermöglicht es uns, die fachlichen Anforderungen unserer Klienten zielgenau in geeignete Kandidaten-Vorschläge umzusetzen“, sagt Diplom-Informatiker Martin Vesterling, Vorstandsvorsitzender der Vesterling AG, Personalberatung für Technologie.



„Wir vermitteln neben Technologen auch aktuelles IT-Wissen und unterstützen Manager und Personal dabei, zukunfts-fähige Entscheidungen zu treffen“, unterstreicht Dr. Eva Vesterling, Aufsichtsratsvorsitzende der Vesterling AG und Geschäftsführerin der Vesterling Academy GmbH.

EXECUTIVE SEARCH



zungsfähigkeit, Netzwerkqualitäten und den Umgang mit in- und externen Schnittstellen, Branchen-Know-how sowie Resilienz und Motivation, mit denen Herausforderungen bewältigt werden. Diese Eindrücke werden durch Referenzen aus dem beruflichen Umfeld und eine Analyse des Werdegangs ergänzt, um ein differenziertes Persönlichkeitsbild zu erhalten.

Best Practices aus Personalberatung

Executive Search wird bei Vesterling von Diplom-Informatikern nach einer praxiserprobten Methode durchgeführt und

verläuft in mehreren Phasen, die auf Best Practices in der Personalberatung aufbauen. In einer intensiven Vorbereitungsphase werden die Anforderungen des Unternehmens und der Position erfasst. Zielfirmen werden eingegrenzt, in denen der künftige Kandidat vermutet wird. Alle individuellen Anforderungen und Fragen der Auftragsabwicklung werden geklärt. Über eine direkte Ansprache, persönliche Netzwerke, unsere umfangreiche Datenbank sowie Social Media und weitere Suchmethoden identifiziert unser interner Research geeignete Kandidaten. In der Direktansprache wird die Wechselbereitschaft der identifizierten Kandidaten abgeklärt und Interesse an der Zielposition geweckt. Nach ersten Telefoninterviews mit allen geeigneten und interessierten Kandidaten (Long List) führen die Personalberater persönliche Interviews, um sowohl die fachliche als auch die persönliche Eignung zu prüfen. Sie erstellen zu sämtlichen Kandidaten ausführliche, vergleichbare Personalprofile. Die Ergebnisse der Kontaktpphase erhält das Unternehmen als Short List. Kandidaten, die in die engere Wahl gelangen, werden dem Klienten im persönlichen Interview vorgestellt. Über den ganzen Prozess hin bis zur Einstellung des Kandidaten stehen kompetente Berater von Vesterling zur Seite und unterstützen bei der vertraglichen Annäherung. Mit der von uns eigens entwickelten Methode werden technologische Führungspositionen zielsicher mit dem richtigen Kandidaten besetzt.

IT-Know-how für das Recruiting

Das Unternehmen liefert Personalern in IT-kompakt-Trainings das nötige Rüstzeug für Bewerbungsgespräche mit Technologen, denn wer die Sprache der IT spricht, hat bessere Chancen, die richtigen Experten zu gewinnen. Auch Managern aus verschiedenen Unternehmensbereichen bieten wir einen fundierten Überblick über alle relevanten IT-Themen, die man heute kennen muss, um Unternehmen erfolgreich zu führen. Schnittstellen zur IT hat heute jeder. Offene und firmenindividuelle Seminare rund um IT und HR sind das Spezialgebiet der Vesterling Academy. ■

KURZ VORGESTELLT

Die Vesterling AG ist seit mehr als 20 Jahren nach eigenen Angaben einer der führenden Personaldienstleister im Bereich Technologie. Schwerpunkte der Tätigkeit sind das Recruiting von Experten bis hin zum Executive Search auf Geschäftsführer- und Vorstandsebene, die Durchführung von offenen und für Firmen maßgeschneiderten Trainings, Career Services sowie das Outplacement. Das Unternehmen wurde von Diplom-Informatiker Martin Vesterling 1995 gegründet, zählt weltweit mehr als 2.000 Kunden aus allen Branchen und Größenordnungen und ist mit fünf Geschäftsstellen und 50 Mitarbeitern in Deutschland (München, Köln, Hamburg), Österreich und in den USA tätig. Der Personalspezialist digitalisiert selbst laufend und verfügt über eine Bewer-

berdatenbank mit 200.000 Fach- und Führungskräften. Die selbstentwickelte Personalsoftware mit intelligenten Algorithmen liefert die passende Kandidatenvorauswahl. Die Vesterling Academy GmbH, gegründet von Dr. Eva Vesterling, berät und trainiert Fach- und Führungskräfte und bietet Leistungsschub für Unternehmen in IT und HR. Das Unternehmerpaar ist zudem ehrenamtlich engagiert: Beide sind unter anderem Mitglied des Verbands „Die Familienunternehmer“ und Senatoren der JCI. Dr. Eva Vesterling war Bundesvorsitzende der Wirtschaftsunioren Deutschland. Vesterling ist ein Familienunternehmen, in dem aktuell drei Generationen tätig sind.

► www.vesterling.com