



PERSONALBERATUNG FÜR TECHNOLOGIE



TECHNOLOGY RECRUITING · EXECUTIVE SEARCH · ACADEMY · OUTPLACEMENT · COMPANY SUCCESSION



Wir sind Pioniere im  
**Technology Recruiting.**  
Wir finden Kandidaten nicht,  
wir **überzeugen** sie.

Diplom-Informatiker Martin Vesterling,  
Vorsitzender des Vorstands, Vesterling AG

Die Personalberatung für IT und Engineering	1
Technology Recruiting	2
Executive Search	4
Executive Assessment	8
Academy	9
Outplacemen	12
Company Succession	14
Unsere Kunden- und Branchenstruktur	16
Kontakt	18

## Die Personalberatung für IT und Engineering

Vesterling ist seit über 25 Jahren einer der führenden Personaldienstleister in den Bereichen Informationstechnologie und Engineering. Schwerpunkte der Tätigkeit sind das **Recruiting** von IT- und Engineering-Experten bis hin zum **Executive Search** auf Vorstandsebene, die Durchführung von offenen und für Firmen maßgeschneiderten **Trainings, Outplacement** sowie **Company Succession**.

Zu unseren Klienten gehören mehr als 2.500 Unternehmen aus allen Branchen von kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit agierenden Konzernen. Unser Anspruch ist, unsere Klienten langfristig zufrieden zu stellen und aus einem ersten Auftrag eine erfolgreiche Partnerschaft zu entwickeln. In Zeiten des Fachkräftemangels ist dies wichtiger denn je!

Von unseren Wettbewerbern unterscheiden uns die technologische Qualifikation unserer Berater, die Synergie von menschlicher und künstlicher Intelligenz sowie unser einzigartiger fachlicher Zugang zu mehr als **300.000 Fach- und Führungskräften** in den Technologiebranchen. Wir kennen Ihren neuen Mitarbeiter bereits.

## Technology Recruiting

Vesterling ist auf IT- und Engineering-Recruiting spezialisiert und verfügt hier über fundiertes Know-how und wertvolles Insider-Wissen. Unsere Berater haben ein der Spezialisierung entsprechendes Studium absolviert und können auf eine langjährige Berufs- und Führungserfahrung in diesen Branchen verweisen.

### Ihre Vorteile:

**Spezialisierung:** Unsere Expertise in den Bereichen IT und Engineering ermöglicht uns, Ihre fachlichen Anforderungen zielgenau zu erkennen. Das spart wertvolle Zeit und verbessert die Erfolgsaussichten erheblich.

**Kontakte:** Wir beobachten IT- und Engineering-Fach- & Führungskräfte langfristig auf ihrem Karriereweg und können Ihnen daher beste Kontakte zu qualifizierten Kandidaten bieten. Diese bevorzugen uns als neutralen Personalberater, wenn sie noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Dies gilt ganz besonders für Informatiker und Ingenieure, die das Gespräch mit Beratern ihrer Fachrichtung schätzen und anders kaum erreichbar sind.

**Risikominderung:** Den Stellenmarkt kennen wir aus Sicht der Anbieter und Nachfrager genau. Wir können Unternehmen durch objektive Informationen absichern und mindern so das Risiko einer Fehlentscheidung.

**Aufwandsminimierung:** Den hohen Aufwand für die Suche und Auswahl Ihres zukünftigen Mitarbeiters aus oftmals hunderten, weniger geeigneten Bewerbungen können Sie nicht ohne Einschränkungen in anderen wichtigen Tätigkeitsbereichen aufbringen. Wir nehmen Ihnen diesen Aufwand bis zur Entscheidungsvorlage ab.

Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.Vesterling.com/Technology-Recruiting](http://www.Vesterling.com/Technology-Recruiting)



„Wir sprechen die Sprache der Technologie.  
Dies ermöglicht ein tiefgehendes  
Verständnis der Anforderungen unserer  
Klienten sowie der beruflichen Interessen  
und Stärken der Fach- und Führungskräfte.“

Diplom-Informatiker Georg Ruëff,  
Vorstand, Vesterling AG

Fundierte **Beratung** hat  
eine eigene Sprache.



Ein tragfähiges  
**Netzwerk**  
in allen Ebenen.

## Executive Search

Ausgehend von unseren mehr als **300.000 Kandidaten** für technologische Fachpositionen haben wir tausende Karrieren über Jahre hinweg begleitet. Viele der uns bekannten Spezialisten sind in bemerkenswerte Führungspositionen im Top-Management hineingewachsen.

Für sie sind wir heute nach wie vor der bevorzugte Ansprechpartner in Fragen der beruflichen Weiterentwicklung.

Die großen wirtschaftlichen Herausforderungen der letzten Jahre im Technologiesektor haben Top-Entscheider stark beansprucht und geprägt. Viele haben wir beim Personalmanagement in ihren Unternehmen beraten. Das hat uns zu einem der erfahrensten und beständigsten Partner dieser Führungskräfte gemacht. Zu ihnen haben wir ein Vertrauensverhältnis aufgebaut, das seinesgleichen sucht.

Unser Netzwerk reicht in viele Konzerne, mittelständische Unternehmen und deckt auch hervorragende Kontakte in Fachverbänden sowie Industrie- und Handelskammern ab.

### 1. Vorbereitung

In einer intensiven Vorbereitungsphase gewinnen wir zunächst Verständnis für die Besonderheiten des Klienten, bevor wir uns den speziellen Anforderungen der **Position** zuwenden. Diese Informationen fließen in das Raster unserer Suche nach **Zielfirmen** ein, in denen wir den künftigen Kandidaten vermuten. Die Vesterling®-Methode wird nun auf Ihre **individuellen Anforderungen** abgestimmt und alle organisatorischen Fragen der Auftragsabwicklung werden geklärt.



Diplom-Informatiker Lars Brömstrup,  
Geschäftsstellenleiter Hamburg

„Die Vesterling®-Methode liefert Gewähr  
für die hohe Qualität unserer  
Arbeitsergebnisse im Executive Search.“

### 2. Research

Unser Inhouse Research-Team erhält ein ausführliches **Briefing** zu den erarbeiteten Ergebnissen der Vorbereitungsphase. Nun werden über Direct Calls, persönliche Netzwerke, unsere umfangreiche hauseigene Datenbank sowie Social Media und weitere **Suchmethoden** geeignete **Kandidaten identifiziert**. Die besondere Qualität unserer Arbeitsergebnisse im Research erreichen wir dadurch, dass wir diese Tätigkeit komplett eigenständig durchführen. Es werden keine Subunternehmer oder Drittfirmen beauftragt, wodurch der vertrauliche Umgang mit sensiblen Daten vollumfänglich sichergestellt ist.

### 3. Kontakt

In der **Direktansprache** klären unsere Research-Spezialisten die persönliche Karriereplanung und die Wechselbereitschaft der identifizierten Kandidaten ab, wecken das Interesse an der Zielposition und vereinbaren in gebotener Diskretion das weitere Vorgehen. Mit den Kandidaten finden erste **Telefoninterviews** statt. Mit allen geeigneten und interessierten Kandidaten (Long List) führen unsere Consultants intensive **persönliche (Video-) Interviews**, um sowohl die fachliche als auch die persönliche Eignung zu prüfen. Sie erstellen zu sämtlichen Kandidaten ausführliche, vergleichbare Personalprofile als Entscheidungsgrundlage.

Diplom-Informatiker Stefan Schiffert,  
Senior Consultant

„Unser technologisches Know-How und unser  
hohes Engagement in der Beratung münden in  
eine hervorragende Besetzungsquote von 94 %  
im Executive Search.“



### 4. Präsentation

Die Ergebnisse der Kontaktphase präsentieren wir unseren Klienten als **Short List**. Kandidaten, die in die engere Wahl unserer Klienten gelangen, werden diesen im persönlichen (Video-) Interview vorgestellt. Über den ganzen Prozess hin bis zur **Entscheidung** über die Einstellung des Kandidaten steht die Vesterling Personalberatung ihren Klienten als kompetenter Berater zur Seite und unterstützt sie bei Bedarf im Verlauf der **vertraglichen Annäherung**. Mit der Vesterling®-Methode besetzen wir Ihre Führungsposition zielsicher mit dem richtigen Kandidaten.

Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.Vesterling.com/Executive-Search](http://www.Vesterling.com/Executive-Search)

## Executive Assessment

Das Vesterling Executive Assessment ist eine Führungskräfte-Potenzialanalyse, die verschiedene Methoden und Auswahlverfahren abgestimmt auf die Herausforderung im beauftragenden Unternehmen kombiniert. Wir sichern je nach Kundenwunsch mit **Interviews, verhaltensorientierten Präsentationen** und **psychometrischen Verfahren** die Entscheidung zur Besetzung von Führungspositionen mit den bestgeeigneten Kandidaten ab. Das Executive Assessment kann auch mit Kandidaten durchgeführt werden, die nicht von Vesterling vermittelt werden.

Unsere Potenzialanalyse ist fokussiert auf Stärken, denn es ist durch zahlreiche Studien belegt, dass die **Orientierung an Stärken** und nicht an Defiziten zum größten Führungserfolg führt. Vesterling hilft, die Stärken von möglichen Kandidaten richtig einzuschätzen, aber auch Entwicklungsbereiche für den einzelnen Teilnehmer aufzuzeigen.



Christoph Brands M.A.,  
Geschäftsstellenleiter Düsseldorf

„Unser Executive Assessment liefert umfassende Kandidatenprofile mit klaren Aussagen zu Führungspotenzial und Entwicklungsperspektiven. Unsere Klienten erhalten damit wertvolle Entscheidungsvorlagen, um die besten Führungskräfte einzustellen oder weiterzuentwickeln.“

## Academy

In Technologie-Unternehmen verortet, **beraten und trainieren** wir mit Freude **Fach- und Führungskräfte in IT und HR**. Bei uns gibt es Wissen pur – praxisnah und anregend präsentiert. Neue Inspirationen für den Job sind damit vorprogrammiert. Spannende, neue Technologien sind Teil unseres Trainings-Konzeptes. Lernen wird damit spielend einfach. Den Transfer in den Unternehmensalltag schreiben wir groß. Wir wollen, dass unsere Teilnehmer besser werden – dafür geben wir alles.

**Trainings** in der Vesterling Academy erhöhen die...

...Performance im Fachgebiet	für Fachkräfte
...fachliche und persönliche Autorität	für Führungskräfte
...Sicherung der Arbeitsmarktfähigkeit	für Fach- und Führungskräfte
...Chance auf Karriere	für Fach- und Führungskräfte
...Wertschöpfung	für Unternehmen
...Mitarbeiterbindung	für Unternehmen
...Weitervermittlung im Outplacement	für Arbeitgeber und -nehmer

### Ihre Vorteile:

- Innovatives Vesterling-Trainings-Konzept
- Spannende Trainer mit umfangreicher Praxiserfahrung
- Inhalte auf dem neuesten Stand von Forschung und Technik
- Hochwertige Lernumgebung in unseren modernen Räumen
- Kleine Trainings-Gruppen (max. 12 Teilnehmer)
- u.v.m.

## Maßgeschneiderte Angebote & offene Trainings

Folgende **Formate** bieten wir Ihnen maßgeschneidert zur Durchführung in Ihrem Unternehmen an. Sie bestimmen Termin, Zeit, Ort und definieren Ihr Ziel. Wir konzipieren Inhalte, finden den geeigneten Trainer für Sie und kümmern uns um die komplette Organisation. Lassen Sie sich von unseren Experten begeistern!

- ... Vorträge
- ... Inhouse Trainings
- ... Personalentwicklungsprogramme
- ... Workshops
- ... Moderationen
- ... Events
- ... Expert Talks
- ... Coachings
- ... Assessment Center
- ... Karriereberatung



Diplom-Ingenieur (FH) Christof Wirtz,  
Geschäftsstellenleiter Köln

„Wir bieten praxisnahe Trainings und Karriereberatung. Speziell konzipiert für Fach- und Führungskräfte, die Inspiration suchen und die technologische Transformation vorantreiben möchten.“



**Leistungsschub**  
für Unternehmen in IT und HR.

Dr. Eva Vesterling,  
Geschäftsführende Gesellschafterin,  
Vesterling Academy GmbH



## Outplacement

Wir bieten Outplacement im Technologie-Bereich an. Durch diese Personaldienstleistung wird eine einvernehmliche Trennung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer erreicht. Wir unterstützen Kandidaten im Technology Outplacement dabei, möglichst rasch genau die richtige neue Position im Technologieumfeld zu finden. Dies kann eine neue Festanstellung oder eine selbständige Tätigkeit sein.



Dr. Georg Wolf,  
Senior Consultant

„Wir arbeiten stärkenorientiert und zeigen Ihnen fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten auf. Dank unserer jahrzehntelangen Erfahrung bringen wir Sie sicher in Ihre Anschlussposition.“

Das Outplacement findet idealerweise aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus statt. Üblicherweise wird der Kandidat während dieser Zeit von der Arbeitsleistung freigestellt, damit er sich ganz auf seine berufliche Zukunft konzentrieren kann.

Das Outplacement kann auch parallel zur Arbeitszeit stattfinden, wenn der Kandidat seine Tätigkeit beim Arbeitgeber weiterführen muss. Die Outplacement-Beratung wird in der Regel vom Arbeitgeber finanziert.

### Technology Outplacement - Ihre Vorteile:

- Vesterling hat Erfahrung aus der **Besetzung von mehr als 10.000 Technologie-Positionen** und einzigartige Kontakte zu einstellenden Unternehmen. Vesterling hat daher einen einzigartigen Zugang zum verdeckten Stellenmarkt.
- Vesterling hat durch seine **Spezialisierung auf Technologie** ein profundes Wissen über die relevanten Tätigkeiten und Skills und die damit verbundenen Möglichkeiten am Stellenmarkt.
- Vesterling bietet einen eigenen **Technologie-Stellenmarkt** mit laufend mehr als **600 offenen Positionen**.
- Vesterling verfügt über eine **tagesaktuelle Stellendatenbank** mit Zugriff auf eine Historie von **mehr als 100.000 ausgeschriebenen Technologie-Positionen**.
- Vesterling ist aufgrund seiner Technologie-Kompetenz in der Lage, fachliche **Weiterbildungsberatung** durchzuführen.

Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.Vesterling.com/Outplacement](http://www.Vesterling.com/Outplacement)

A photograph showing two men in dark suits shaking hands. In the background, a woman in a white blouse and black skirt stands with her arms crossed, smiling. The scene is brightly lit, likely in an office or business setting.

# Unternehmensnachfolge

ist von elementarer Bedeutung.

## Company Succession

Jedes Jahr sind in Deutschland 30.000 florierende Unternehmen mit der Fragestellung des Unternehmensverkaufs konfrontiert - und es werden auch aufgrund der demografischen Entwicklung laufend mehr. Das Angebot übersteigt die Nachfrage zunehmend. Deshalb ist es für Verkäufer auch so schwer selbst fündig zu werden - professionelle Unterstützung ist erforderlich. **Vesterling findet einen Käufer oder Nachfolger für Ihr Unternehmen!** Verkäufer und Interessenten zusammenzubringen ist eine Aufgabe, die

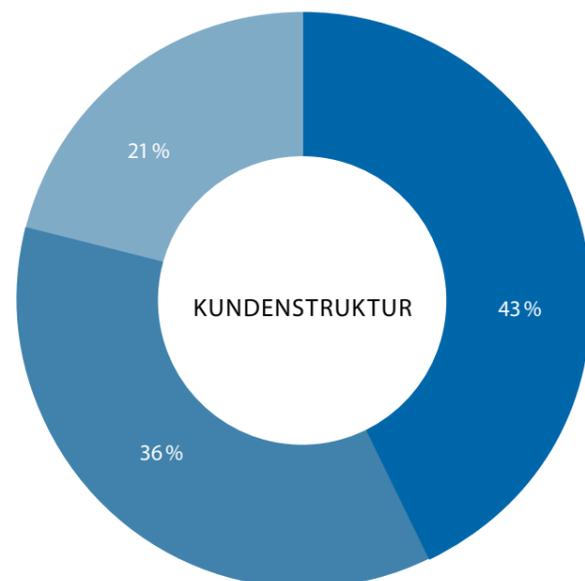
fundierte Marktkenntnis, absolute Vertraulichkeit und Fingersotzengefühl erfordert. Darin ist Vesterling langjährig erfahren. Nutzen Sie unsere Insiderkenntnisse und Expertise für Ihren Firmenverkauf. **Insbesondere in der Technologiebranche verfügen wir über einen einzigartigen Marktzugang.**



Die richtige Größe  
für Konzerne und die passende  
Individualität für Start-ups.

## Unsere Kundenstruktur

Wir verstehen die Bedürfnisse von Unternehmen verschiedener Größenordnungen, weil unsere Kundenstruktur ausgesprochen vielfältig ist. Wir wissen sowohl die Verflechtungen von Konzernen zweckdienlich zu berücksichtigen als auch achtsam mit der Family Business Governance umzugehen. Nicht selten werden wir daher auch für die Auswahl von Interim Managern hinzugezogen.



21% Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitern  
36% Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitern  
43% Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern

## Unsere Branchenstruktur

Die Branchenzugehörigkeit unserer Klienten erstreckt sich beinahe über sämtliche Wirtschaftszweige. Wenn es darum geht, Kandidaten mit Technologie-Know-how und mit spezifischem Branchenwissen ausfindig zu machen, verfügen wir über den geeigneten Überblick.

Unsere Klienten verteilen sich auf folgende Branchen:

- 38% Technologie-Dienstleister (Consulting)
- 62% Technologie-Anwender
  - Maschinenbau
  - Chemie/Pharma/Medizin
  - Banken/Versicherungen
  - Software-Hersteller
  - Handel
  - Telekommunikation
  - Medien
  - Public Sector
  - und weitere



[www.Vesterling.com](http://www.Vesterling.com)

## Consulting-Team & Kontakt

Das **Vesterling-Team** besteht aus hervorragenden Personalberatern, einem kompetenten Career Center, einem qualifizierten Inhouse-Research sowie zahlreichen professionellen Stabsstellen.

Mehr Informationen über ihre Ansprechpartner für die Vermittlung von IT & Engineering Experten unter

[www.Vesterling.com/Consultants](http://www.Vesterling.com/Consultants)

### **Vesterling AG | Vesterling Academy GmbH**

**München:** Elsenheimerstraße 49, 80687 München

**Berlin:** Bauhofstraße 1, 10117 Berlin

**Düsseldorf:** Königsallee 27, 40212 Düsseldorf

**Hamburg:** Ferdinandstraße 2, 20095 Hamburg

**Köln:** Scharrenbroicher Straße 97a, 51503 Rösrath

**Österreich:** Rappitsch 11, 9570 Ossiach

**USA:** 27W140 49th Street, Naperville, IL 60563

**+49 (89) 411114-0 | [Welcome@Vesterling.com](mailto:Welcome@Vesterling.com) | [www.Vesterling.com](http://www.Vesterling.com)**