



DIENSTLEISTUNGSÜBERSICHT HR-CONSULTING



HR-Consulting für
IT und Engineering

Jetzt unverbindlich Beratung anfordern:

Telefon: +49 (89) 411114-444
 E-Mail: Welcome@Vesterling.com
 Website: www.Vesterling.com

Dienstleistungsübersicht HR-Consulting für IT und Engineering

Fachkräftemangel und Digitalisierung bergen für Unternehmen zahlreiche Herausforderungen. Fehlende Fach- und Führungskräfte in IT und Engineering werden für Unternehmen zunehmend zum Erfolgs-Engpass. Vesterling bringt Klienten in der Personalvermittlung durch Technology Recruiting und Executive Search wesentlichen Mehrwert. Auch wenn es Kandidaten betrifft, die nicht von Vesterling vermittelt werden, unterstützen wir unsere Klienten gerne mittels unserer HR-Consulting-Dienstleistungen dabei, die Richtigen zu bestmöglichen Konditionen einzustellen und weiterzuentwickeln!

Dienstleistungen	Herausforderung	Lösung	Preis
Pre-Employment-Screening / Kandidaten-Überprüfung	Stellenbesetzungen sind teuer – besonders, wenn die Entscheidung sich nachträglich als falsch herausstellt. Sie wollen eine fundierte Einstellungsentscheidung treffen und sich vor dem Vertragsangebot einen Gesamteindruck von einem oder mehreren Kandidaten im Vergleich verschaffen?	Professionelle Prüfung: <ul style="list-style-type: none"> ■ Bewerbungsunterlagen, insbesondere Zeugnisse ■ Social Media Auftritt auf Xing und LinkedIn ■ Berufsbezogener Online-Auftritt ■ Aufdecken von Unstimmigkeiten 	995,- € je Kandidat
Candidate-Technology-Check / Kandidaten-Technologie- kenntnis-Prüfung	Sie haben einen Kandidaten für eine Technologie-Stelle, können aber selbst nicht so gut beurteilen, wie gut seine IT- oder Engineering-Kenntnisse in Bezug auf die zu bewältigenden Aufgaben wirklich sind?	Fachkundige Prüfung: <ul style="list-style-type: none"> ■ CV und prinzipielle Passung auf die Stelle ■ Technologie-Kenntnisse ■ Spezifische Fachkenntnisse für die Position 	995,- € je Kandidat
Executive Assessment / Führungskräfte- Potenzialanalyse	Sie wollen eine Führungskraft entwickeln und Sicherheit gewinnen, ob sich die Investition lohnt? Sie haben mehrere Interessenten für eine Führungsposition und wünschen zur Auswahl eine solide Entscheidungsvorlage eines neutralen Experten?	Eingehende Führungskräfte-Potenzialanalyse bei Kandidaten: <ul style="list-style-type: none"> ■ Strukturiertes Interview ■ Verhaltensorientierte Präsentation ■ Psychometrischer Test Der Ergebnisbericht zeigt Potenziale auf und gibt Entwicklungsperspektiven an.	1.995,- € je Kandidat
Compensation Consulting / Vergütungsberatung	Sie haben eine Technologie-Stelle zu besetzen und wollen wissen, was auf dem Markt üblicher Weise dafür bezahlt wird? Sie wollen die Gehaltsstruktur Ihres Unternehmens auf Aktualität überprüfen lassen? Es geht Ihnen darum, nicht zu viel zu bezahlen, aber auch um eine realistische Chance auf geeignete Kandidaten?	Vergütungsberatung: <ul style="list-style-type: none"> ■ Prüfung Ihrer Stellenausschreibung ■ Selektion vergleichbarer Positionen in Ihrer Region ■ Analyse der Rahmenbedingungen ■ Benennung eines realistischen Zielgehaltes 	995,- € je Stellenprofil
Employment-Contracts-Check / Arbeitsvertrags-Praxis-Check	Sie wollen Technologie-Kandidaten einstellen und möchten Ihren Arbeitsvertrag im Hinblick auf Attraktivität für Kandidaten, Modernität und Anwendbarkeit in der Praxis prüfen lassen?	Praxisnahe Überprüfung von Arbeitsverträgen: <ul style="list-style-type: none"> ■ Fallstricke, an denen Einstellungen immer wieder scheitern ■ Optimierung von juristisch überladenen Verträgen für die Umsetzung in der Praxis (keine Rechtsberatung) 	1.995,- € je Vertrag

Stand 01.01.2022