



# VESTERLING

TECHNOLOGY RECRUITING · EXECUTIVE SEARCH · ACADEMY · CAREER SERVICES · OUTPLACEMENT





Wir bieten  
**Strategien** für  
exzellentes Personalmanagement.

Diplom-Informatiker Martin Vesterling,  
Vorsitzender des Vorstands, Vesterling AG

Die Personalberatung für den Bereich IT	1
Technology Recruiting	2
Executive Search	4
Academy	8
Career Services	11
Outplacement	12
Unsere Kunden- und Branchenstruktur	14
Kontakt	17

## Die Personalberatung für den Bereich IT

Vesterling ist seit mehr als 20 Jahren einer der führenden Personaldienstleister im Bereich Informationstechnologie. Schwerpunkte der Tätigkeit sind das **Recruiting** von IT-Experten bis hin zum **Executive Search** auf Vorstandsebene, die Durchführung von offenen und für Firmen maßgeschneiderten **Trainings, Career Services** sowie das **Outplacement**.

Zu unseren Klienten gehören mehr als **2.000 Unternehmen** aus allen Branchen von kleinen und mittelständischen Firmen bis hin zu weltweit agierenden Konzernen. Unser Anspruch ist, unsere Klienten langfristig zufrieden zu stellen und aus einem ersten Auftrag eine erfolgreiche Partnerschaft zu entwickeln.

Von unseren Wettbewerbern unterscheiden uns die technologische Qualifikation unserer Berater, sowie im Recruiting die Abrechnung auf Erfolgsbasis und unser einzigartiger fachlicher Zugang zu mehr als **200.000 Fach- und Führungskräften** in den Technologiebranchen.



## Technology Recruiting

Vesterling ist auf IT-Recruiting spezialisiert und verfügt hier über fundiertes Know-how und wertvolles Insider-Wissen. Unsere Berater haben ein der Spezialisierung entsprechendes Studium absolviert und können auf eine langjährige Berufs- und Führungserfahrung in diesen Branchen verweisen.

### Ihre Vorteile:

**Spezialisierung:** Unsere Expertise im Bereich IT ermöglicht uns, Ihre fachlichen Anforderungen zielgenau zu erkennen. Das spart wertvolle Zeit und verbessert die Erfolgsaussichten erheblich.

**Kontakte:** Wir beobachten IT-Fachkräfte langfristig auf ihrem Karriereweg und können Ihnen daher beste Kontakte zu qualifizierten Kandidaten bieten. Diese bevorzugen uns als neutralen Personalberater, wenn sie noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Dies gilt ganz besonders für Informatiker und Ingenieure, die auf das Gespräch mit Beratern ihrer Fachrichtung angewiesen sind.

**Risikominderung:** Den Stellenmarkt kennen wir aus Sicht der Anbieter und Nachfrager genau. Wir können Unternehmen durch objektive Informationen absichern und mindern so das Risiko einer Fehlentscheidung.

**Aufwandsminimierung:** Den hohen Aufwand für die Suche und Auswahl Ihres zukünftigen Mitarbeiters aus oftmals hunderten, weniger geeigneten Bewerbungen können Sie nicht ohne Einschränkungen in anderen wichtigen Tätigkeitsbereichen aufbringen. Wir nehmen Ihnen diesen Aufwand bis zur Entscheidungsvorlage ab.

Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.Vesterling.com/Technology-Recruiting](http://www.Vesterling.com/Technology-Recruiting)

„Wir sprechen die Sprache der IT. Dies ermöglicht einerseits ein tiefgehendes Verständnis der Anforderungen unserer Klienten, andererseits eine sehr gute Einschätzung der beruflichen Interessen und Stärken der Fach- und Führungskräfte in diesem Segment.“

Diplom-Informatiker Georg Ruëff,  
Vorstand, Vesterling AG



Fundierte **Beratung** hat  
eine eigene Sprache.



Ein tragfähiges  
**Netzwerk**  
in allen Ebenen.

## Executive Search

Ausgehend von unseren mehr als **200.000 Kandidaten** für technologische Fachpositionen haben wir tausende Karrieren über Jahre hinweg begleitet. Viele der uns bekannten Spezialisten sind in bemerkenswerte Führungspositionen im Top-Management hineingewachsen.

Für sie sind wir heute nach wie vor der bevorzugte Ansprechpartner in Fragen der beruflichen Weiterentwicklung.

Die großen wirtschaftlichen Herausforderungen der letzten **20 Jahre** im Technologiesektor haben Top-Entscheider stark beansprucht und geprägt. Viele haben wir beim Personalmanagement in ihren Unternehmen beraten. Das hat uns zu einem der erfahrensten und beständigsten Partner dieser Führungskräfte gemacht. Zu ihnen haben wir ein Vertrauensverhältnis aufgebaut, das seines Gleichen sucht.

Unser Netzwerk reicht in viele Konzerne, hunderte mittelständische Unternehmen und deckt auch hervorragende Kontakte in Fachverbänden, Industrie- und Handelskammern ab.



### 1. Vorbereitung

In einer intensiven Vorbereitungsphase gewinnen wir zunächst Verständnis für die Besonderheiten des Klienten, bevor wir uns den speziellen Anforderungen der **Position** zuwenden. Diese Informationen fließen in das Raster unserer Suche nach **Zielfirmen** ein, in denen wir den künftigen Kandidaten vermuten. Die Vesterling®-Methode wird nun auf Ihre **individuellen Anforderungen** abgestimmt und alle organisatorischen Fragen der Auftragsabwicklung werden geklärt.



Diplom-Informatiker Lars Brömstrup,  
Geschäftsstellenleiter Hamburg

„Die Vesterling®-Methode liefert Gewähr  
für die hohe Qualität unserer Arbeits-  
ergebnisse im Executive Search.“

### 2. Research

Unser Inhouse Research-Team erhält ein ausführliches **Briefing** zu den erarbeiteten Ergebnissen der Vorbereitungsphase. Nun werden über Direct Calls, persönliche Netzwerke, unsere umfangreiche hauseigene Datenbank sowie Social Media und weitere **Suchmethoden** geeignete **Kandidaten identifiziert**. Die besondere Qualität unserer Arbeitsergebnisse im Research erreichen wir dadurch, dass wir diese Tätigkeit komplett eigenständig durchführen. Es werden keine Subunternehmer oder Drittfirmen beauftragt, wodurch der vertrauliche Umgang mit sensiblen Daten vollumfänglich sichergestellt ist.

### 3. Kontakt

In der **Direktansprache** klären unsere Research-Spezialisten die persönliche Karriereplanung und die Wechselbereitschaft der identifizierten Kandidaten ab, wecken das Interesse an der Zielposition und vereinbaren in gebotener Diskretion das weitere Vorgehen. Mit den Kandidaten finden erste **Telefoninterviews** statt. Mit allen geeigneten und interessierten Kandidaten (Long List) führen unsere Consultants intensive **persönliche Interviews**, um sowohl die fachliche als auch die persönliche Eignung zu prüfen. Sie erstellen zu sämtlichen Kandidaten ausführliche, vergleichbare Personalprofile als Entscheidungsgrundlage.

### 4. Präsentation

Die Ergebnisse der Kontaktphase präsentieren wir unseren Klienten als **Short List**. Kandidaten, die in die engere Wahl unserer Klienten gelangen, werden diesen im persönlichen Interview vorgestellt. Über den ganzen Prozess hin bis zur **Entscheidung** über die Einstellung des Kandidaten steht die Vesterling Personalberatung ihren Klienten als kompetenter Berater zur Seite und unterstützt sie bei Bedarf im Verlauf der **vertraglichen Annäherung**. Mit der Vesterling®-Methode besetzen wir Ihre Führungsposition zielsicher mit dem richtigen Kandidaten.

Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.Vesterling.com/Executive-Search](http://www.Vesterling.com/Executive-Search)

## Academy

In Technologie-Unternehmen verortet, **beraten und trainieren** wir mit Freude **Fach- und Führungskräfte in IT und HR**. Bei uns gibt es Wissen pur – praxisnah und anregend präsentiert. Neue Inspirationen für den Job sind damit vorprogrammiert. Spannende, neue Technologien sind Teil unseres Trainings-Konzeptes. Lernen wird damit spielend einfach. Den Transfer in den Unternehmensalltag schreiben wir groß. Wir wollen, dass unsere Teilnehmer besser werden – dafür geben wir alles.

**Trainings** in der Vesterling Academy erhöhen die...

...Performance im Fachgebiet	für Fachkräfte
...fachliche und persönliche Autorität	für Führungskräfte
...Sicherung der Arbeitsmarktfähigkeit	für Fach- und Führungskräfte
...Chance auf Karriere	für Fach- und Führungskräfte
...Wertschöpfung	für Unternehmen
...Mitarbeiterbindung	für Unternehmen
...Weitervermittlung im Outplacement	für Arbeitgeber und -nehmer

### Ihre Vorteile:

- Innovatives Vesterling-Trainings-Konzept
- Spannende Trainer mit umfangreicher Praxiserfahrung
- Inhalte auf dem neuesten Stand von Forschung und Technik
- Hochwertige Lernumgebung in unseren modernen Räumen
- Kleine Trainings-Gruppen (max. 12 Teilnehmer)
- u.v.m.



# Leistungsschub

für Unternehmen in IT und HR

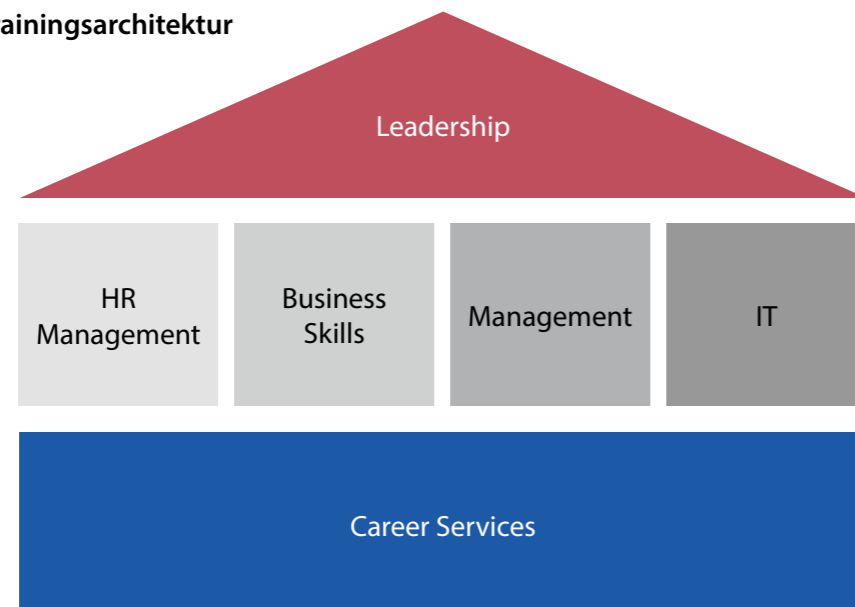
Dr. Eva Vesterling,  
Geschäftsführende Gesellschafterin,  
Vesterling Academy GmbH

## Maßgeschneiderte Angebote & offene Trainings

Folgende **Formate** bieten wir Ihnen maßgeschneidert zur Durchführung in Ihrem Unternehmen an. Sie bestimmen Termin, Zeit, Ort und definieren Ihr Ziel. Wir konzipieren Inhalte, finden den geeigneten Trainer für Sie und kümmern uns um die komplette Organisation. Lassen Sie sich von unseren Experten begeistern!

- ... Vorträge
- ... Inhouse Trainings
- ... Personalentwicklungsprogramme
- ... Workshops
- ... Moderationen
- ... Events
- ... Expert Talks
- ... Coachings
- ... Assessment Center

### Trainingsarchitektur



Unsere offenen Trainings finden Sie unter:

[www.Vesterling.com/Academy](http://www.Vesterling.com/Academy)

## Career Services

Wir helfen Fach- und Führungskräften aus dem Technologie-Bereich, den Weg zu finden, auf dem ihre Stärken optimal zum Einsatz kommen.

**Dienstleistungen** im Bereich Career Services umfassen ...

- ... Karriereberatung
- ... Bewerbungsunterlagen-Check
- ... Bewerbungsunterlagen-Optimierung
- ... Zeugnis-Check
- ... u.v.m.

### Ihre Vorteile:

- Spezialisierung auf den Technologie-Bereich
- Höchste Individualität der Leistungen
- Erfahrene Berater
- Absolute Vertraulichkeit
- u.v.m.

Weiterführende Informationen zu unseren Career Services finden Sie unter: [www.Vesterling.com/Career-Services](http://www.Vesterling.com/Career-Services)





## Outplacement

Wir bieten Outplacement im Technologie-Bereich an. Durch diese Personaldienstleistung wird eine einvernehmliche Trennung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer erreicht. Wir unterstützen unsere Kandidaten im Technology Outplacement dabei, möglichst rasch genau die richtige neue Position im Technologieumfeld zu finden. Dies kann eine neue Festanstellung oder eine selbständige Tätigkeit sein.

Das Outplacement findet idealerweise aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus statt. Üblicherweise wird der Kandidat während dieser Zeit von der Arbeitsleistung freigestellt, damit er sich ganz auf seine berufliche Zukunft konzentrieren kann.

Das Outplacement kann auch parallel zur Arbeitszeit stattfinden, wenn der Kandidat seine Tätigkeit beim Arbeitgeber weiterführen muss. Die Outplacement-Beratung wird normalerweise in den Geschäftsräumen der Beratungsgesellschaft durchgeführt und wird in der Regel vom bisherigen Arbeitgeber finanziert.

### Ihre Vorteile:

- Vesterling ist für das Technology Outplacement besonders geeignet, weil wir Erfahrung aus der **Besetzung von mehr als 10.000 Technologie-Positionen** haben und über ein großes und einzigartiges Beziehungsnetzwerk zu den einstellenden Unternehmen verfügen. Vesterling hat daher einen einzigartigen Zugang zum verdeckten Stellenmarkt.
- Vesterling hat durch seine **Spezialisierung auf Technologie** ein profundes Wissen über die relevanten Tätigkeiten und Skills und die damit verbundenen Möglichkeiten am Stellenmarkt.
- Vesterling verfügt über einen eigenen **Technologie-Stellenmarkt** mit laufend mehr als 600 offenen Positionen.
- Vesterling verfügt über eine **tagesaktuelle Stellendatenbank** mit Zugriff auf eine Historie von mehr als 100.000 ausgeschriebenen Technologie-Positionen.
- Vesterling ist aufgrund seiner Technologie-Kompetenz in der Lage, fachliche **Weiterbildungsberatung** durchzuführen.

Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.Vesterling.com/Outplacement](http://www.Vesterling.com/Outplacement)

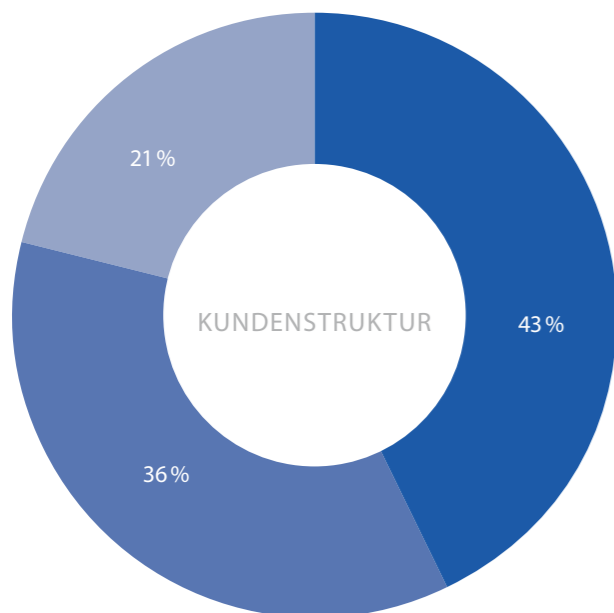




Die richtige Größe  
für Konzerne und die passende  
Individualität für Start-ups.

### Unsere Kundenstruktur

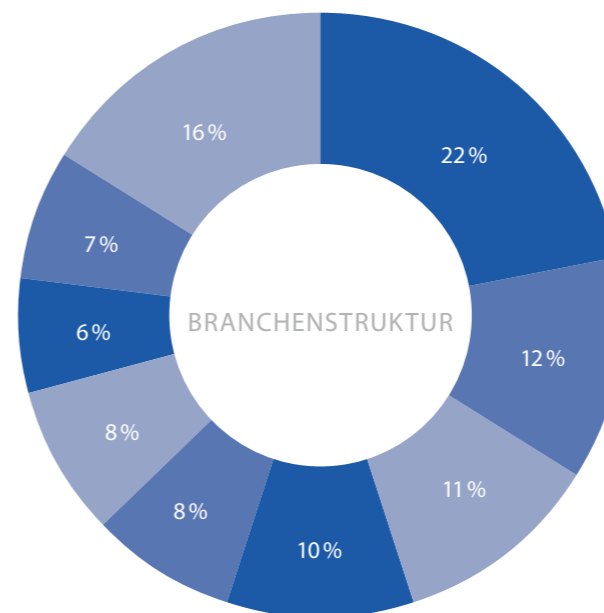
Wir verstehen die Bedürfnisse von Unternehmen verschiedener Größenordnungen, weil unsere Kundenstruktur ausgesprochen vielfältig ist. Wir wissen sowohl die Verflechtungen von Konzernen zweckdienlich zu berücksichtigen als auch achtsam mit der Family Business Governance umzugehen. Nicht selten werden wir daher auch für die Auswahl von Interim Managern oder für Nachfolgeregelungen hinzugezogen.



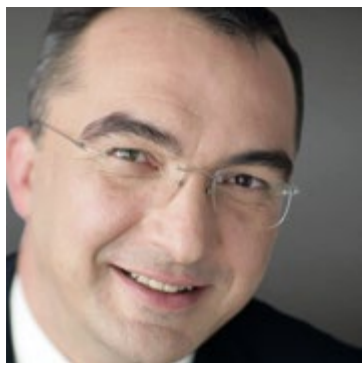
- 21% Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitern
- 36% Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitern
- 43% Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern

### Unsere Branchenstruktur

Die Branchenzugehörigkeit unserer Klienten erstreckt sich beinahe über sämtliche Wirtschaftszweige. Wenn es darum geht, Kandidaten mit Technologie-Know-how und mit spezifischem Branchenwissen ausfindig zu machen, verfügen wir über den geeigneten Überblick.



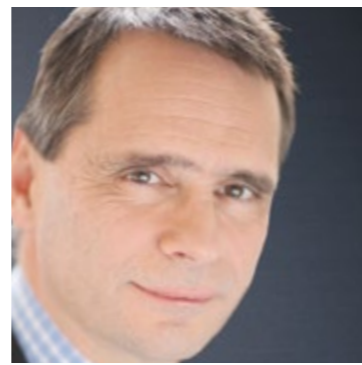
- 22% Automotive | Maschinenbau
- 12% Chemie | Pharma | Medizin
- 11% Banken | Versicherungen
- 10% Software-Hersteller
- 8% Handel
- 8% Telekommunikation
- 6% Medien
- 7% Public Sector
- 16% Sonstige



Diplom-Informatiker Lars Brömstrup,  
Geschäftsstellenleiter Hamburg



Diplom-Wirtschaftsingenieur (FH) Arved Stiller,  
Geschäftsstellenleiter Köln



Diplom-Informatiker Bernd Neudert,  
Geschäftsstellenleiter Österreich



Diplom-Informatiker Martin Vesterling,  
Vorsitzender des Vorstands



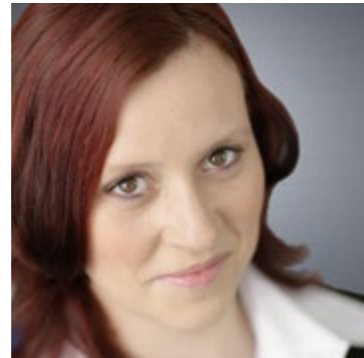
Diplom-Informatiker Georg Ruëff,  
Vorstand



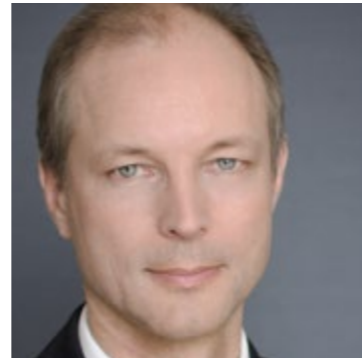
Diplom-Ingenieur (FH) Christof Wiegand,  
Prokurist & Senior Consultant



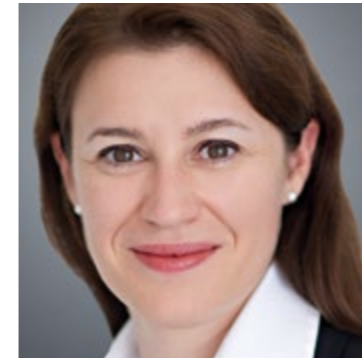
Diplom-Informatikerin Stephanie Kaiser,  
Country Manager USA



Diplom-Wirtschaftsinformatikerin Jana Böhme,  
Senior Consultant



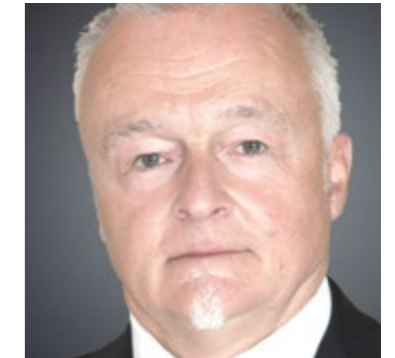
Diplom-Geograph Bernhard Gelderblom,  
Consultant & Software Developer



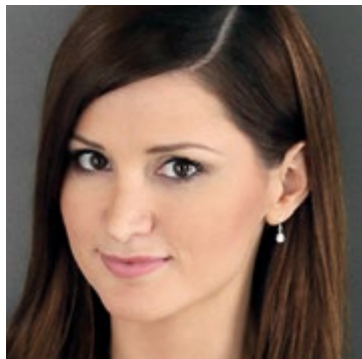
Dr. Eva Vesterling,  
Vorsitzende des Aufsichtsrats



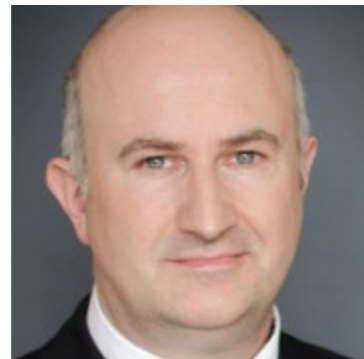
Oberstleutnant a.D. Andreas Meyer-Russer,  
Aufsichtsrat



Diplom-Finanzwirt (FH) Klaus Tronsberg,  
Aufsichtsrat



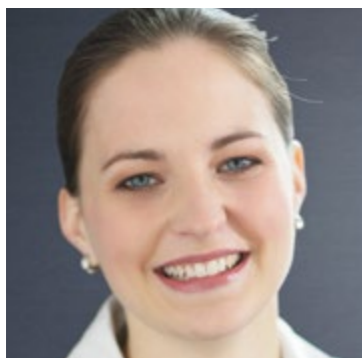
Blerina Hasani, M.A.,  
Consultant



Diplom-Informatiker (FH) Helmut Mathy,  
Senior Consultant



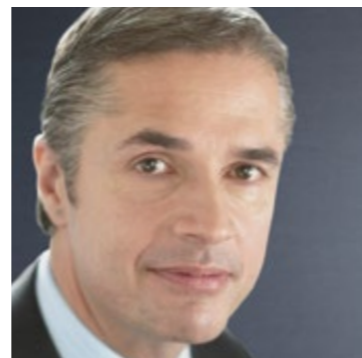
Diplom-Informatiker (FH) Stefan Schiffert,  
Senior Consultant



Diplom-Kauffrau Verena Smuda,  
Consultant & Human Resources Manager



Diplom-Informatiker Pascal Sproedt,  
Consultant



Enrico Veraldi, M.A.,  
Senior Consultant

## Kontakt

### Vesterling AG

**München:** Elsenheimerstraße 49, 80687 München, Telefon: +49 (89) 411114-0

**Hamburg:** Ferdinandstraße 2, 20095 Hamburg, Telefon: +49 (40) 79011438

**Köln:** Hohenzollernring 2-10, 50672 Köln, Telefon: +49 (221) 2221221-0

**Klagenfurt:** Rappitsch 11, 9570 Ossiach, Telefon: +43 (4243) 45507

**Chicago:** 27W140 49th Street, Naperville, IL 60563, Telefon: +1 (630) 360-4669

[Info@Vesterling.com](mailto:Info@Vesterling.com) | [www.Vesterling.com](http://www.Vesterling.com)

### Vesterling Academy GmbH

Elsenheimerstraße 49, 80687 München, Telefon: +49 (89) 411114-444

[Academy@Vesterling.com](mailto:Academy@Vesterling.com) | [www.Vesterling.com/Academy](http://www.Vesterling.com/Academy)

Vi.S.d.P.R.:

Diplom-Informatiker Martin Vesterling, Vorsitzender des Vorstands, Vesterling AG

Dr. Eva Vesterling, Geschäftsführende Gesellschafterin, Vesterling Academy GmbH

& Vorsitzende des Aufsichtsrats, Vesterling AG

Ihr Vesterling Consulting-Team wird ergänzt durch unsere Mitarbeiter in Research, Office, IT und Marketing



[www.Vesterling.com](http://www.Vesterling.com)



TECHNOLOGY RECRUITING · EXECUTIVE SEARCH · ACADEMY · CAREER SERVICES · OUTPLACEMENT