



# VESTERLING

TECHNOLOGY EXECUTIVE SEARCH

Executive Search für IT und Engineering



A professional portrait of Martin Vesterling, a middle-aged man with dark hair, wearing a dark blue suit, white shirt, and light blue tie. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred office setting with a window.

wir **bewegen** die,  
die Ihr Business bewegen.

Diplom-Informatiker Martin Vesterling,  
Vorsitzender des Vorstands

## Ihr Partner für Führungskräfte aus der Technologie

Vesterling ist seit 25 Jahren einer der führenden Personaldienstleister im Bereich Technologie. In unserem Geschäftsbereich Executive Search besetzen wir für unsere Klienten Positionen auf der Ebene CIO / CTO (Leiter IT / Technik) bis hin zu technologisch orientierten Vorständen.

Von unseren Wettbewerbern unterscheiden uns hervorragende Kontakte zu Führungskräften in den Technologiebranchen IT- und Engineering sowie unsere langjährige Erfahrung in der erfolgreichen Besetzung von Führungspositionen.

Zu mehr als 2.000 Unternehmen - von mittelständischen Familienunternehmen bis hin zu Großkonzernen - konnten wir auf diese Weise langfristige Partnerschaften herstellen.





Wir **kennen** den Markt.

## Ein tragfähiges Netzwerk in alle Ebenen

Ausgehend von unseren mehr als **200.000 Kandidaten** für technologische Fachpositionen haben wir tausende Karrieren über Jahre hinweg begleitet. Viele der uns bekannten Spezialisten sind in bemerkenswerte Führungspositionen im Top-Management hineingewachsen.

Für sie sind wir heute nach wie vor der bevorzugte Ansprechpartner in Fragen der beruflichen Weiterentwicklung.

Die großen wirtschaftlichen Herausforderungen der letzten **25 Jahre** im Technologiesektor haben Top-Entscheider stark beansprucht und geprägt. Viele haben wir beim Personalmanagement in ihren Unternehmen beraten und eng begleitet. Das hat uns zu einem der erfahrensten und beständigsten Partner dieser Führungskräfte gemacht. Zu ihnen haben wir ein Vertrauensverhältnis aufgebaut, das seines Gleichen sucht.

Unser Netzwerk reicht in viele Konzerne, hunderte mittelständische Unternehmen und deckt auch hervorragende Kontakte in Fachverbänden, Industrie- und Handelskammern ab.

## „Wir sprechen Technologie“

Vesterling ist auf die Technologiebranchen IT und Engineering spezialisiert und verfügt hier über fundiertes Know-how und wertvolles Insider-Wissen. Unsere Berater haben ein der Spezialisierung entsprechendes Studium absolviert und können auf eine langjährige Berufs- und Führungserfahrung in diesen Branchen verweisen.



Diplom-Ingenieur (FH) Christof Wirtz,  
Geschäftsbereichsleiter Engineering:

„Durch unsere Nähe zu den relevanten Industriezweigen, wie dem Maschinenbau, Anlagenbau, der Verfahrenstechnik oder Elektrotechnik, und unsere hervorragenden Beziehungen und Netzwerke gelingt es uns, Führungskräfte im Bereich Engineering zu finden, diese hinsichtlich ihrer Eignung und Fähigkeiten zu beurteilen und schnell und sicher passgenaue Vorschläge zu unterbreiten.“



„Wir sprechen die Sprache der Technologie. Dies ermöglicht einerseits ein tiefgehendes Verständnis der Anforderungen unserer Klienten, andererseits eine sehr gute Einschätzung der beruflichen Interessen und Stärken der Fach- und Führungskräfte in diesem Segment.“

Diplom-Informatiker Georg Ruëff,  
Vorstand, Vesterling AG

Fundierte **Beratung** hat  
eine eigene Sprache.

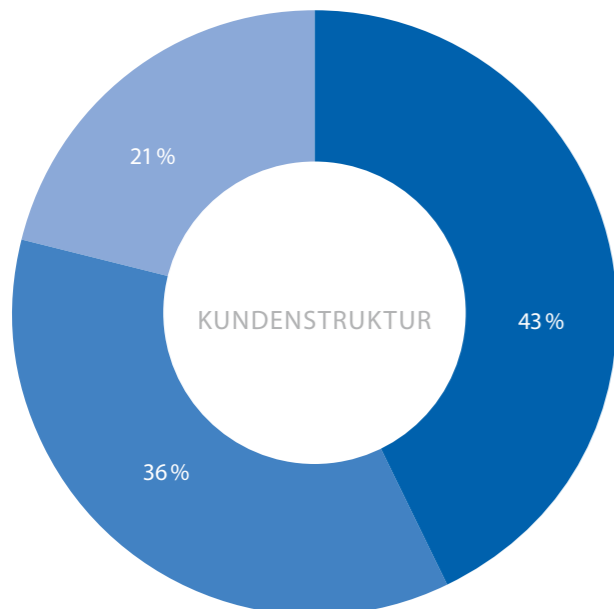




Die richtige Größe  
für Konzerne und die passende  
Individualität für Start-ups.

### Unsere Kundenstruktur

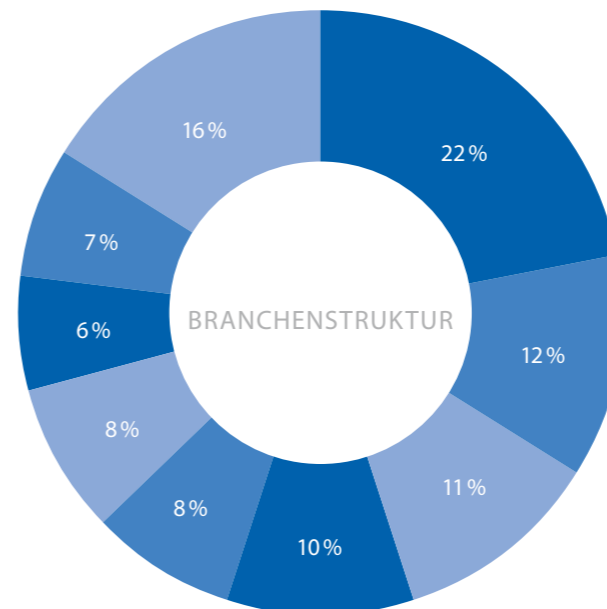
Wir verstehen die Bedürfnisse von Unternehmen verschiedener Größenordnungen, weil unsere Kundenstruktur ausgesprochen vielfältig ist. Wir wissen sowohl die Verflechtungen von Konzernen zweckdienlich zu berücksichtigen als auch achtsam mit der Family Business Governance umzugehen. Nicht selten werden wir daher auch für die Auswahl von Interim Managern oder für Nachfolgeregelungen hinzugezogen.



- 21% Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitern
- 36% Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitern
- 43% Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern

### Unsere Branchenstruktur

Die Branchenzugehörigkeit unserer Klienten erstreckt sich beinahe über sämtliche Wirtschaftszweige. Wenn es darum geht, Kandidaten mit Technologie-Know-how und mit spezifischem Branchenwissen ausfindig zu machen, verfügen wir über den geeigneten Überblick.



- 22% Automotive | Maschinenbau
- 12% Chemie | Pharma | Medizin
- 11% Banken | Versicherungen
- 10% Software-Hersteller
- 8% Handel
- 8% Telekommunikation
- 6% Medien
- 7% Public Sector
- 16% Sonstige

Wir suchen nicht nach Kandidaten.  
**Wir überzeugen sie.**



Zielsicher: Die Vesterling®-Methode

**VORBEREITUNG**

**RESEARCH**

**KONTAKT**

**PRÄSENTATION**



- Klient
- Position
- Zielfirmen
- Individuelle Anforderungen
- Organisatorische Fragen

- Briefing des Inhouse Research-Teams
- Suchmethoden
- Identifikation der Kandidaten

- Direktansprache
- Telefoninterviews
- Long List
- Persönliche Interviews

- Short List
- Interviews des Klienten
- Entscheidung
- Vertragsabschluss

Aufträge im Executive Search werden bei Vesterling nach einer praxiserprobten Methode durchgeführt und verlaufen in mehreren Phasen. Die Vesterling®-Methode ist ein ganzheitlicher Ansatz mit 16 festgelegten Teilprozessen, die auf Best Practices in der Personalberatung aufbauen.



## Vier Schritte zum Erfolg: Die Vesterling®-Methode

### 1. Vorbereitung

In einer intensiven Vorbereitungsphase gewinnen wir zunächst Verständnis für die Besonderheiten des **Klienten**, bevor wir uns den speziellen Anforderungen der **Position** zuwenden. Diese Informationen fließen in das Raster unserer Suche nach **Zielfirmen** ein, in denen wir den künftigen Kandidaten vermuten. Die Vesterling®-Methode wird nun auf Ihre **individuellen Anforderungen** abgestimmt und alle **organisatorischen Fragen** der Auftragsabwicklung werden geklärt.



Diplom-Informatiker Lars Brömstrup,  
Geschäftsstellenleiter Hamburg

„Die Vesterling®-Methode liefert Gewähr  
für die hohe Qualität unserer Arbeits-  
ergebnisse im Executive Search.“

### 2. Research

Unser Inhouse Research-Team erhält ein ausführliches **Briefing** zu den erarbeiteten Ergebnissen der Vorbereitungsphase. Nun werden über Direct Calls, persönliche Netzwerke, unsere umfangreiche hauseigene Datenbank sowie Social Media und weitere **Suchmethoden** geeignete Kandidaten **identifiziert**. Die besondere Qualität unserer Arbeitsergebnisse im Research erreichen wir dadurch, dass wir diese Tätigkeit komplett eigenständig durchführen. Es werden keine Subunternehmer oder Drittfirmen beauftragt, wodurch der vertrauliche Umgang mit sensiblen Daten vollumfänglich sichergestellt ist.

### 3. Kontakt

In der **Direktansprache** klären unsere Research-Spezialisten die persönliche Karriereplanung und die Wechselbereitschaft der identifizierten Kandidaten ab, wecken das Interesse an der Zielposition und vereinbaren in gebotener Diskretion das weitere Vorgehen. Mit den Kandidaten finden erste **Telefoninterviews** statt. Mit allen geeigneten und interessierten Kandidaten (**Long List**) führen unsere Consultants intensive **persönliche Interviews**, um sowohl die fachliche als auch die persönliche Eignung zu prüfen. Sie erstellen zu sämtlichen Kandidaten ausführliche, vergleichbare Personalprofile als Entscheidungsgrundlage.

### 4. Präsentation

Die Ergebnisse der Kontaktphase präsentieren wir unseren Klienten als **Short List**. Kandidaten, die in die engere Wahl unserer Klienten gelangen, werden diesen im **persönlichen Interview** vorgestellt. Über den ganzen Prozess hin bis zur **Entscheidung** über die Einstellung des Kandidaten steht die Vesterling Personalberatung ihren Klienten als kompetenter Berater zur Seite und unterstützt sie bei Bedarf im Verlauf der **vertraglichen Annäherung**. Mit der Vesterling®-Methode besetzen wir Ihre Führungsposition zielsicher mit dem richtigen Kandidaten.



Diplom-Informatiker  
Georg Ruëff,  
Vorstand



Diplom-Informatikerin  
Stephanie Kaiser,  
Country Manager USA



Diplom-Informatiker  
Martin Vesterling,  
Vorsitzender des Vorstands



Dr. Eva Vesterling,  
Vorsitzende  
des Aufsichtsrats



Diplom-Informatiker  
Bernd Neudert,  
Geschäftsstellenleiter  
Österreich



Diplom-Informatiker  
Lars Brömstrup,  
Geschäftsstellenleiter  
Hamburg



Diplom-Ingenieur (FH)  
Christof Wirtz,  
Geschäftsstellenleiter  
Köln



Diplom-Informatiker (FH)  
Helmut Mathy,  
Senior Consultant



Diplom-Kaufmann  
Thomas Petschenka,  
Leiter Human Resources



Diplom-Informatiker (FH)  
Stefan Schiffert,  
Senior Consultant



Master of Arts  
Enrico Veraldi,  
Senior Consultant



Diplom-Ingenieur (FH)  
Christof Wiegand,  
Senior Consultant

## Kontakt

Lernen Sie uns in einem unverbindlichen, persönlichen Erstgespräch kennen!  
Gerne benennen wir relevante Referenzen.

### Vesterling AG

- München:** Elsenheimerstraße 49, 80687 München, Telefon: +49 (89) 411114-0
- Berlin:** Bauhofstraße 1, 10117 Berlin, Telefon: +49 (89) 411114-0
- Hamburg:** Ferdinandstraße 2, 20095 Hamburg, Telefon: +49 (40) 79011438
- Köln:** Scharrenbroicher Straße 97a, 51503 Rösrath, Telefon: +49 (221) 22212210
- Klagenfurt:** Rappitsch 11, 9570 Ossiach, Telefon: +43 (4243) 45507
- Chicago:** 27W140 49th Street, Naperville, IL 60563, Telefon: +1 (630) 360-4669

[Welcome@Vesterling.com](mailto:Welcome@Vesterling.com)

[www.Vesterling.com](http://www.Vesterling.com)

V.i.S.d.P.R.:

Diplom-Informatiker Martin Vesterling, Vorsitzender des Vorstands, Vesterling AG



[www.Vesterling.com/Executive-Search](http://www.Vesterling.com/Executive-Search)



20201215